

INGÉNIEUR.E RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Apprenez-en plus sur les métiers autour des produits laitiers



DÉCOUVREZ LE MÉTIER D'INGÉNIEUR.E RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

L'ingénieur recherche et développement est responsable de la recherche, la planification et de la supervision du développement de nouveaux produits laitiers.

DESCRIPTIF DU MÉTIER

Dans toute industrie alimentaire, la mise sur le marché des produits qui combent les attentes des uns et des autres nécessite une phase préliminaire d'étude, d'analyse et de recherche. Les industries laitières n'échappent pas à cette coutume ; et c'est pourquoi elles ont la nécessité d'embaucher des ingénieurs en recherche et développement.

Dans cette fiche, nous vous amenons à découvrir ce métier. La lecture de cet article permettra de vous imprégner des devoirs de ce professionnel qui fait montre d'un grand de savoir-faire et de savoir-être.

L'INGÉNIEUR RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT : QUI EST-CE ?

L'ingénieur recherche et développement est ce scientifique dont le lieu de travail est tout particulièrement et principalement le local d'une entreprise. Il y joue plusieurs rôles fondamentaux. Il est chargé notamment de faire l'analyse d'une demande en projet qui peut avoir pour but d'améliorer un produit préexistant, ou à en créer un nouveau. À cet effet, ses supérieurs lui assignent des objectifs.

QUE FAIT L'INGÉNIEUR RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT ?

C'est le devoir de l'ingénieur en recherche et développement d'élaborer des prototypes suite à des démarches scientifiques et technologiques. Il produit ensuite un devis pour multiplier ces prototypes si possible. Mais entretemps, il dirige des consultations, sélectionne les équipements requis, définit les meilleurs prestataires et partenaires susceptibles de travailler sur le projet expérimental.

Lors du déroulement du projet expérimental, il veille à la reproduction du processus technique, c'est-à-dire le protocole expérimental qui comprend les paramètres de fabrication, les ingrédients nécessaires, les matériels, etc.

Lorsque les fruits de son travail répondent bien avec les attentes des supérieurs, l'ingénieur en recherche et développement participe à l'industrialisation avec les services qui en sont en charge.

Les tâches quotidiennes des ingénieurs recherche et développement varient en fonction de l'entreprise dans laquelle ils travaillent, des produits conçus et vendus par l'entreprise. Cependant, les responsabilités journalières basiques des ingénieurs recherche et développement sont universellement les mêmes.

CONCEVOIR DES PRODUITS

L'ingénieur recherche et développement conçoit des produits. Il peut s'agir de calculer les dimensions des produits, de dessiner des croquis d'idées de produits et de concevoir des maquettes des produits proposés.

ÉLABORER ET MENER À BIEN DES PROJETS

Les ingénieurs en recherche et développement développent des idées pour des projets, les gèrent et les dirigent jusqu'à ce qu'ils deviennent des produits réels.

DIRIGER DES ÉQUIPES DE PROJET

Les ingénieurs en recherche et développement prennent la direction des projets en cours de développement, gérant tous les membres de l'équipe affectés aux projets afin de les faire avancer dans les délais prévus.

CONCEVOIR DES PLANS DE PROJET

Les ingénieurs en recherche et développement conçoivent des plans de projet détaillés avec les équipes d'ingénierie, de fabrication, de vente et de marketing pour gérer tous les aspects du développement et de la production des produits.

FAIRE DES ÉTUDES DE MARCHÉ

Les ingénieurs en recherche et développement effectuent des études de marché pour déterminer les types de produits susceptibles d'avoir du succès auprès des consommateurs, recherchent des idées de produits pour déterminer leur viabilité et étudient les performances des produits existants sur le marché.

COLLABORER

Les ingénieurs en recherche et développement collaborent avec des ingénieurs et des développeurs pour créer des conceptions de produits et avec des équipes de marketing pour élaborer des plans de vente pour les futurs produits.





AUTRES APPELLATIONS

- Ingénieur CAO
- Ingénieur essais
- Ingénieur études



LES FORMATIONS QUI MÈNENT À CE MÉTIER

L'accès au métier d'ingénieur en recherche et développement requiert d'avoir atteint un niveau d'étude BAC+5. Mais à la base, il faut détenir un **BAC S** avant de suivre les formations d'études supérieures requises. Les ingénieurs R&D suivent des formations supérieures variées, car les exigences des employeurs diffèrent. De nombreux employeurs préfèrent que les ingénieurs R&D soient **titulaires d'un master en ingénierie ou dans une discipline connexe de l'industrie, comme la biotechnologie pour une entreprise pharmaceutique**. Certains employeurs acceptent également les **candidats qui ont des antécédents professionnels liés à l'industrie ou à la R&D** au lieu d'une formation.



SAVOIR-FAIRE & SAVOIR-ÊTRE

L'occupation du poste d'ingénieur recherche et développement nécessite un certain nombre de compétences et de qualités. Les employeurs embauchent des ingénieurs recherche et développement qui possèdent les compétences et qualités suivantes :

- **Compétences informatiques** : comme les ingénieurs recherche et développement travaillent avec de nombreux logiciels différents, il est indispensable de posséder de solides compétences en informatique.
- **Leadership** : l'ingénieur en recherche et développement dirige des équipes.
- **Communication** : il utilise de bonnes compétences en communication verbale pour échanger avec les membres des équipes de recherche et de développement, et des compétences en communication écrite qui lui servent à établir des plans de produits bien fournis.
- **Mathématiques** : l'ingénieur recherche et développement doit avoir des compétences en mathématiques pour concevoir les schémas des produits potentiels et créer les dimensions des produits.
- **Capacité d'analyse** : il doit l'avoir pour exécuter de multiples tâches de recherche et élaborer des plans de conception pour les produits.
- **Multitâche** : l'ingénieur recherche et développement travaille sur de nombreux projets à la fois; de solides compétences pour travailler sous pression sont donc essentielles.
- **Organisation** : pour coordonner toutes les étapes de la création d'un produit et organiser des équipes de professionnels dans la chaîne de recherche et de développement.

Concernant son savoir-être, le formateur doit cumuler des qualités clés telles que :

- La rigueur scientifique;
- L'écoute;
- La maîtrise de plusieurs langues...